

Chacun peut être amené dans sa vie professionnelle à former un ou plusieurs collègues et/ou collaborateurs. Au cours de cette formation d'une journée, vous pourrez vous approprier les techniques et méthodes pour construire votre action de formation dans sa globalité et également animer le groupe que vous devrez former.

## Objectifs pédagogiques

- Connaître et utiliser les modes d'apprentissage préférentiels
- Elaborer un scénario pédagogique
- Construire une action de formation
- S'approprier les techniques pédagogiques d'animation

## Programme

### ➤ **Les méthodes et techniques pour construire une action de formation**

- Les méthodes d'apprentissage préférentielles
- Les neurosciences au service de la pédagogie
- Les 4 phases de l'apprentissage
- Les outils au service de ces méthodes
- Le scénario pédagogique
- Les supports pédagogiques

### ➤ **Communiquer efficacement avec les personnes à former**

- Les règles d'une communication efficace
- Se connaître et connaître les autres dans leur mode de communication
- La communication verbale et non verbale

### ➤ **Animation d'un groupe d'adultes en formation**

- Le rôle du formateur
- Comprendre le mode de fonctionnement des individualités et du groupe
- Cycle de la vie d'un groupe
- Stimuler et réguler les échanges avec un groupe
- Animer et garder le contrôle

### ➤ **Evaluation**

- Evaluation des acquis
- Pratiques du feedback

### ➤ **Bilan de la formation**



## Durée

1 jour (7h)

## Tarif intra

1 100 € HT

## Dates

A fixer conjointement

## Participants

12 personnes maximum

## Public

Personnes devant former des collègues ou collaborateurs

## Pré-requis

Aucun pré-requis

## Formation en présentiel

(en distanciel sur demande)

## Méthodes pédagogiques

Support théorique sous format papier ou numérique, quiz, jeux de rôles, mises en pratique

## Modalités d'évaluation

Feuille de présence  
Validation des acquis en amont et en aval  
Attestation  
Evaluation de la formation par les participants